

Сургут – молодой город в Западной Сибири, столица нефтегазоносной провинции. Средний возраст жителей ещё пять лет назад определялся в 27 лет, хотя сегодня он увеличился до 33 лет. Возраст зрелости, возраст свершений. О том, каковы основы местной молодёжной политики, мы беседуем с Ириной Кеворковной Голушко, человеком, с чьим именем в Сургуте связано и открытие первых молодёжных предприятий, и становление работы городского комитета по делам молодёжи, и очевидная востребованность молодых во многих городских делах.



Ирина Голушко,

директор департамента культуры, молодёжной политики и спорта администрации Сургута, обладатель знака «Почётный работник в сфере молодёжной политики»

Сфера Влияния

Горизонты и практика
молодёжной политики в Сургуте

— Ирина Кеворковна, начнем традиционно с определения понятий. Можете ли Вы выделить «молодёжь» как особую группу горожан?

— Закон о молодёжной политике, который был принят в Ханты-Мансийском автономном округе десять лет назад, определяет молодёжь как возрастную категорию — с 14 до 30 лет. В этот период человек наиболее социально активен и «продвинут», если хотите. Он получает образование, профессию. Он определяется с ответом на извечный вопрос предназначения, ищет свое место в жизни. Создает семью, начинает строить свой дом (в философском смысле, хотя кто-то и буквально). На этот стержень потом нанизывается всё остальное.

Но опыт работы убеждает меня в том, что молодость — это, скорее, состояние души. Можно встретить человека, которому 22 года, но он не движется, не развивается. А часто рядом с нами люди зрелые, которые в своей повседневности — самая что ни на есть молодёжь,

1.

2.

1. На открытии городского Центра молодёжного дизайна, февраль 2009.

2. Городской фестиваль молодёжных объединений «Время, вперёд!», март 2006.



с её постоянным стремлением к новому, нежеланием останавливаться на достигнутом. Поэтому я бы предпочла отнести к молодёжи людей, которые находятся на этапе саморазвития, самореализации.

— **А где же тогда границы молодёжной политики, проводимой Вашим департаментом?**

Вы задаёте вопрос в логике ведомственного, отраслевого подхода. Вероятно, диктует пост, который я занимаю. Но всё же в отличие от культуры, физической культуры, топливно-энергетического комплекса, сервиса, я бы определила молодёжную политику как сферу влияния. Несмотря на существующие и здесь признаки отрасли — наличие учреждений, показателей, нормативной базы.

— **Сферы влияния на молодёжь? Или её влияния на жизнь страны?**

— Судите сами, сегодня молодые в авангарде повсюду. Они определяют актуальную культуру, они приносят олимпийское золото в спорте, они обеспечивают демографический прирост населения страны, будучи в продуктивном детородном возрасте. Практически, они — основа государства.

И весь смысл нашей работы в создании условий и возможностей для самореализации нынешних молодых людей. В этом я вижу главное отличие действующих государственных программ для молодёжи от системы работы ВЛКСМ. Совсем необязательно всем вставать в строй под одно знамя. Каждый волен выбрать масштаб и поле деятельности, темп движения и ступень,



Сфера Влияния

Горизонты и практика
молодёжной
политики в Сургуте

1.

2.

3.

1. Студенчество Сургута за здоровый и активный образ жизни, февраль 2007.
2. Окружной фестиваль молодых семей «Мир, в котором мы живём», лето 2007.
3. Парад невест – популярная часть ежегодного молодёжного шествия «Будущее Сургута – это мы!». Девушки пропагандируют семейные ценности. Июнь 2008

на которой он хочет остановиться в своём движении. Количество молодёжных организаций различного толка и направления неограничены. Вероятно, многие коллеги из соседних городов могут подписаться под моими словами – вся молодёжная политика Ханты-Мансийского автономного округа последних десяти лет хорошо структурирована и нацелена на личность человека.

Мы – счастливая территория.

– **Считаете ли Вы реальной проблемой юношеский инфантилизм?**

– Нет. В любом государстве, при любой власти, во все времена была какая-то часть безалаберной молодежи, мало интересующейся чем-либо вокруг. В целом же сегодня молодёжь совсем другая, в Сургуте уж точно. Здесь живы традиции тех времен, когда по комсомольским путёвкам сюда приезжали умные, дерзкие и красивые. Ехали в тайгу на строительство города как раз затем, чтобы проверить, найти себя. Ответственность, о которой Вы говорите, была им дана уже в рамках комсомольской путёвки. Сегодняшняя молодёжь тоже знает, что она хочет и чего это стоит.

– **Какова основная функция комитета молодёжной политики? Идеологическая? Организационная? Социальная?**

– Все программы традиционно нацелены на решение проблем. Важен подход: не «раздача» благ, а создание условий для того,

чтобы человек сам решил свою проблему, создание условий для его самореализации, как основной потребности. Поэтому, пожалуй, организационная функция первична.

Воспитание тоже никто не отменял. Ну а в социальной поддержке молодёжь нуждается меньше всего. Эта категория людей далека от представлений от обездоленности, слабости. И комитет молодёжной политики не может быть социальным ведомством. В этом аспекте существенен, пожалуй, национальный проект «Доступное комфортное жильё молодым».

— **Какое условие Вы считаете самым главным для того, чтобы молодой человек двигался по жизни, вырослел?**

— Мы работаем во многих направлениях, горизонт возможностей открывается с разных сторон. Наверное, можно особо выделить целый ряд проектов, как городских, так и региональных, направленных на создание плотной конкурентной среды. Задор, дерзость, стремление добиваться результата свойственны молодёжи. И этому отвечают многие конкурсы, которые мы проводим.

Назову в первую очередь окружной конкурс молодёжных проектов «Золотое будущее Югры». Он существует с 2000 года под патронажем Губернатора и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа. Организатором конкурса является

Комитет по молодёжной политике округа совместно с органами по делам молодёжи муниципальных образований. Дерзкому названию соответствует и содержание проекта. Три номинации этого конкурса неслучайны для нашего округа и весьма серьёзны для того, чтобы заявить себя в жизни: «Менеджер XXI века», «Молодой учёный» и «Специалист в области социального управления». Чтобы принять участие в конкурсе, нужно предоставить работу, творческий проект и защитить его. Победители заключительного этапа конкурса получают денежные премии для дальнейшего обучения или реализации своего проекта, а также попадают в кадровый резерв региональных компаний и административного корпуса. За конкурсом пристально наблюдают представители всех отраслей и направлений бизнеса Югры.

У нас в Сургуте сейчас бурно обсуждают северную тему Джека Лондона в рамках проекта «Большое чтение». Человек в трудных условиях, представления о чести и достоинстве — это всё актуально и сейчас. И Сургут чем-то напоминает легендарный Доусон из книг Лондона. Так вот, я бы сравнила действие конкурса «Золотое будущее Югры» с тем, как старатели моют золотиносный песок. Ежегодно молодёжь г. Сургута принимает активное участие в конкурсе, и наши ребята неизменно становятся призёрами и победителями.





Сфера Влияния

Горизонты и практика
молодёжной
политики в Сургуте

1.

2.

3.

1. Ток-шоу «Маяковка, 16» – одна из десяти молодёжных программ на городском телевидении, созданных при поддержке комитета молодёжной политики Сургута.

2. Военно-спортивная игра «Полигон». Проект завоевал широкое признание, телевизионная версия игры транслируется на всероссийском телеканале «Звезда».

3. Центр специальной подготовки «Сибирский легион».

В Сургуте даже образовался клуб участников конкурса. Это интеллектуальная молодёжная «тусовка» для тех, чьи потребности давно не удовлетворяет традиционная клубная культура. Здесь можно встретить нынешних студентов и выпускников, и будущих руководителей подразделений в нефтяных компаниях, и молодых преуспевающих бизнесменов. Кстати, встречаются они в пространствах, которые сами же и создали. Это арт-кафе «Белая Ворона» и итальянский ресторанный «Донна Пицца».

Можно назвать еще много конкурсов для молодёжи, не только интеллектуальных, но и творческих, художественных. Ребята растут у нас на глазах, переходя из подростковых клубов по интересам в молодёжные трудовые отряды, мастерские, клубы. Это принципиальная позиция нашего комитета – работать с теми, кто чего-то хочет добиться, вовлекать в поле нашей деятельности всё новых и новых подростков, стараться заразить их желанием достичь успеха в том, что им интересно. Я не знаю такого интереса, который не нашёл бы у нас своего организованного пространства. Это все экстремальные виды спорта, все виды моделирования, брейн-ринги, это «Сибирский легион», где можно получить навыки выживания и так далее.

Новая идея, которую мы сейчас обсуждаем – это создание Фонда поддержки молодёжи. Характерно, что основателями фонда выступают наши же ребята, которые уже стали вполне взрослыми и готовы принять на себя ответственность за будущее своих



товарищей. Они отчётливо понимают, что нужно инвестировать именно в молодёжь. Это депутат в Тюменской областной думе Виктор Буртный (между прочим, наш первый командир студенческого отряда, капитан студенческой команды КВН в прошлом), и лидер ассоциации молодых юристов Ринат Айсин.

— А что можно сказать об отношениях с протестной частью молодёжи?

— Молодёжь протестна по природе своей, это примета возраста и хороший показатель активности среды, её развития. Я склонна видеть в этом больше плюсов, чем опасности. Протестная молодёжь завтра будет дерзать. И мы пробуем разобраться в каждом конкретном случае, в чём заключается протест, против чего он направлен.

Субкультуры, если Вы спрашиваете о них, — это всего лишь средство приобретения статуса, самовыражения. Да, у нас в городе тоже есть «неформалы»: металлисты, рокеры, рэперы, панки, байкеры, клабберы, готы и другие. Их проявления обычно не несут асоциальный характер. Представители же преступных групп и организаций экстремистской направленности нивелированы жёсткой системой контроля со стороны органов управления образованием, городских и районных отделений милиции.

Мы отлично понимаем, что за существованием субкультур стоят взрослые люди, которым это выгодно. Неслучайно процветает целая обслуживающая индус-



стрия, рассчитанная на стадный инстинкт. Это противник тяжёлый и опасный, как наркомания. Поэтому мы и стремимся занять душу и тело своих ребят 24 часа в сутки. Очень многое в этом вопросе зависит от родителей, с которыми мы всегда стараемся сотрудничать. Главное — мы открыты к таким вопросам, и у нас есть среда, куда можно привести подростка, не знающего чем себя занять. Среда, которая позволит не потерять личность, гражданина, играющего, поющего или просто хорошего рабочего на буровой. Который любит свою Родину, у которого есть вкус к жизни, интересы. Самые протестные здесь становятся «локомотивами» движения вперёд. Можно пронизировать по поводу количественных показателей,

1.

2.

1. Самые юные воспитанники центра специальной подготовки «Сибирский легион». Мужество воспитывается с детства.
2. Цех шелкографии и полиграфии молодёжного предприятия «Наше время» — одна из возможностей занятости подростков.

Сфера Влияния

Горизонты и практика
молодёжной
политики в Сургуте

но цифры — упрямая вещь. Есть и другие пространства, которые стимулируют интеллектуальное развитие ребят. Так, ОАО «Сургутнефтегаз» много лет ежегодно проводит научно-практическую конференцию молодых специалистов. По итогам конференций многие разработки внедряют в жизнь. Так, одно из градообразующих предприятий осуществляет системное действие с очень большим КПД: стимулирует рационализаторское движение, привлекает молодых к увеличению эффективности экономики предприятия и защиты окружающей среды, прививает чувство причастности к большому общему делу. Здесь всячески инвестируют в развитие человеческого потенциала компании, а значит, и работающей молодёжи.

— Какие точки роста в молодёжной среде Сургута Вы видите?

Сургут — особый город. Я уже говорила об его истории и традициях. Можно добавить к общей характеристике перспективу. Это город серьёзного масштаба для севера — самый большой в ХМАО, второй в Тюменской области. Это стратегический транспортный узел, и по всем показателям он претендует на потенциальный логистический центр в регионе к северу от Екатеринбурга.

У нас есть возможность получить высшее образование, не выезжая из родного города, два университета открывают всё новые специальности, уровень обучения здесь непрерывно растёт. В пору кризиса это существенно для семей, а для города студенчество — огромный плюс. Культурные явления в этой среде (студенческие журналы, студенческий театр «Гротеск», театр нетрадиционной моды «Кардиган», различные фестивали) становятся общегородскими и вносят своё содержание в культурную, медийную жизнь города.

Помимо образования, федераций спорта, можно назвать активно развивающееся пространство молодёжной культуры. Она сегодня у нас активно осваивает традиционные пространства музеев, библиотеки.

Растут возможности трудовой занятости не студенческой молодёжи.

— Вопросы занятости тоже входят в поле молодёжной политики?

— Специфика нашего города в том, что в Сургуте большинство предприятий ТЭК, на которых молодому человеку без специальной подготовки сложно найти работу, чтобы подработать. До совершеннолетия и без квалификации, просто так — с улицы — ребят не берут. Сервисная сфера, которая отлично подходит для временного трудоустройства молодёжи, ещё не слишком развита в нашем городе. В своё время мы открыли первое молодёжное предприятие «Наше время» — для молодёжи 14-18 лет. Оно сегодня имеет несколько производственных цехов и собственное кафе «Собеседник», открывает ребятам возможность заработать, поехать в составе молодёжных трудовых отрядов в Санкт-Петербург. И не раз уже здесь кто-то находил свою судьбу. Например, Наташа Федосеева, будучи школьницей, работала

в МТО. Как водится, после работы — экскурсии, соревнования. Ее заметили на турнире по армреслингу, передали потом тренерам в институте, куда она поступила. Прошло три года, и сегодня Федосеева — чемпионка Европы.

Но радуют не только «звёздные» истории, но и обыкновенное чудо, когда у тебя на глазах человек начинает осознавать себя в этом мире, возвращается в вечернюю школу, берётся за ум. Многие из таких ребят потом проявляют себя в «Школе лидеров».

— Можно ли лидерству научить?

— Сегодня система высшего образования не подразумевает обучения организационным навыкам. Это в советское время дети могли приобрести элементарные навыки организации, начиная с роли командира октябрятской звездочки, пионерского звена, дружины и заканчивая командиром студенческих стройотрядов. Там они учились ответственности за принятые решения, за вверенных им людей. А сейчас этого нет. В нашей «Школе лидера» конечно, не учат лидерству. Там деятельность ребят устроена так, чтобы выявить и развить потенциал, данный кому-то от природы. Обучают же навыкам организационной работы, планированию, самопрезентации, командообразованию, риторике. Разве без этого возможна самореализация?

— И последний вопрос. Какой идеальный образ будущего положен в основу молодежной политики в Сургуте? Кем сформирован этот образ — Вы читаете его в молодежной среде? Он формируется сверху? Есть ли различия в этих образах?

— Образ будущего — это в первую очередь то, что делаем мы с вами и те, кто нас окружает. Все желают для своих детей светлого и стабильного будущего. Это извечная мечта человека.

Конечно, мы опираемся и на представления ребят о будущем. Они меняются. Тридцать лет назад, например, школьники Сургута думали, что их родители здесь зарабатывают, а они окончат школу и обязательно уедут на «большую землю». Это там будет дальнейшее обучение, студенчество. Сегодняшняя молодежь уже не считает Сургут «рабочим посёлком». Это место, которое на их глазах



Тема номера

становится городом, комфортной средой, место, где всё развивается и внедряет в их сознание это развитие как норму.

Конечно, многие наши ребята и сегодня учатся в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Омске, кто-то уезжает в Европу. Это значит, что на уровне своих творческих возможностей он уже поднялся выше, одёжка стала маловата. Смешно ведь утверждать, что северный город может заключить в себе все мыслимые возможности и мечтания. Кому-то нужно более широкое поле влияния. Но старт их обустроен здесь. Мобильность нашей молодежи я считаю индикатором повышения качества городской среды, воспитывающей своих детей по современным стандартам.