

СВОБОДНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ В РОССИИ

Сергей Храмов

ЛЕВЫЙ ВЗГЛЯД



СЕРГЕЙ ХРАМОВ (род. в 1954 году) — председатель координационного совета Межреспубликанского объединения профсоюзов СОЦПРОФ. СОЦПРОФ выступал одним из инициаторов Российской политической партии труда (РППТ), председателем Федерального совета которой он в настоящее время является.

Российская политическая система долгое время пренебрегла объединенными в реальные профсоюзы работниками. Это прямое следствие сырьевой экономики, которая не нуждается в демократических институтах и в большом и занятом населении.

Эта ситуация изменилась к лучшему одновременно с началом кризиса: 13 ноября 2008 года партия «Единая Россия» заключила соглашение о сотрудничестве с профобъединением СОЦПРОФ как с крупнейшим альтернативным ФНПР профцентром.

Свободные профсоюзы, не связанные с ФНПР, можно подразделить на четыре типа:

— профсоюзы, объединяющие большинство работников одной профессии (авиадиспетчеры, лет-

чики, моряки). Эти профсоюзы эффективно выполняют функции представительства интересов работников перед работодателями, являясь наиболее дееспособными профсоюзами в общепринятом смысле. Структуры ФНПР не противодействуют им и даже объединяются с ними, как это произошло в морском транспорте: профсоюз моряков практически вошел в структуру профсоюза водного транспорта ФНПР. Но эти профсоюзы ограничены по численности «естественными причинами» — авиадиспетчеров всего восемь тысяч в России;

— профсоюзы, «возделывающие ниву» «оптимизации налогообложения предприятий»: РОСТ, «Авангард», «Единение», «Созидание». Их механизмы вписываются в стыки трудового и налогового законодательства, они располагают значительным количеством специалистов в области охраны труда. Но эти профсоюзы практически не связаны с работниками предприятий, и их забастовочно-митинговый потенциал весьма низок;

— профсоюзы индивидуальных предпринимателей и малого бизнеса. Это организации, эксплуатирующие наименование «профсоюз», но являющиеся не представителями работников, а лоббистскими структурами соответствующего бизнеса. Это довольно значительное число активных граждан, но их проблемы стоят вне рамок трудовых отношений. — профсоюзы реальных работников практически всех отраслей, но находящиеся под жестким противозаконным давлением как со стороны работодателей, так и местных властей, но при этом являющиеся реальной структурой с высоким забастовочным потенциалом. Это профсоюзы, входящие в СОЦПРОФ, в «Защиту труда», в региональные профцентры и автономные профсоюзы. Общим для всех свободных профсоюзов

этой категории является отсутствие серьезных денег и технических средств.

Результатом деятельности профсоюза на любом уровне является заключение выгодного для работников коллективного договора с работодателем и контроль за его исполнением. Наиболее эффективный механизм достижения этой цели — переговоры на основе забастовочного потенциала профсоюза. Забастовка является необходимым инструментом деятельности профсоюза, но применение этого инструмента — неудача профсоюза в переговорах. Отсутствие же у профсоюза возможности и умения провести забастовку превращает его из профсоюза в адвокатскую контору.

Практика показывает, что все организованные выступления работников с обоснованными требованиями к работодателю приводят к положительным итогам для работников, но, как правило, к негативным последствиям для активистов СОЦПРОФ.

Особняком стоят забастовки, организованные профкомами ФНПР. Эти акции зачастую инициируются руководством предприятия с целью получения дополнительного бюджетного финансирования или решения кадровых вопросов. Такое было, например, в августе 2008 года в Уфимском аэропорту, на Пермском пороховом заводе, на «Тольятти-Азот». **Участникам таких акций сохраняется зарплата, они гарантированы от преследований, но их деятельность не приводит к улучшению условий труда и росту зарплат.**

В завершение хотелось бы сказать, что в России 70 миллионов граждан и еще 10 миллионов наших бывших соотечественников добросовестно трудятся и живут на зарплату, т. е. являются работниками — потенциальными членами свободных профсоюзов. Это и есть будущее СОЦПРОФ. ■