

DOI: 10.26794/2226-7867-2018-8-4-90-94
УДК 314.7(045)

РАЗЛИЧНЫЕ АСПЕКТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Николаев Александр Александрович,

канд. филос. наук, доцент департамента социологии, Финансовый университет, Москва, Россия
alexnikolson@mail.ru

Аннотация. В статье рассматривается противоречивый характер современного производственного процесса: растущей доле определенных видов деятельности, требующих от рабочих высокой квалификации, противостоит масса трудовых функций, переходящих в более низкую квалификацию. Таким образом, обосновываются объективные условия для потребности современной экономики в малоквалифицированной рабочей силе. В работе объясняется причина востребованности таких рабочих вакансий на местном рынке труда, даже при наличии некоторого уровня безработицы. Раскрывается обусловленность механизма трудовой иммиграции, одновременное функционирование нескольких отдельных рынков рабочей силы, их характерные особенности. В статье дается обоснование необходимости широкого привлечения иностранной рабочей силы как характерного явления современной российской экономики. Показываются экономические выгоды от использования труда иностранных рабочих для частного и государственного секторов, в том числе с помощью нелегальных форм найма. В работе также раскрываются социально-политические выгоды от импорта иностранной рабочей силы. Описывается восприятие иностранными рабочими своего положения, характеризуется та ситуация, в которой они оказываются. Называются причины слабой интеграции трудовых мигрантов в российское общество и их маргинализации. В статье анализируются социальные последствия привлечения иностранной рабочей силы, возникновение ряда серьезных проблем: в частности, в результате увеличения доли иностранного населения в некоторых крупных городах изменяется внутригородская структура. Складывается тенденция этнических концентраций, в результате чего возникает определенным образом параллельно включенная социальная подсистема со своими специфическими потребностями.

Ключевые слова: производственный процесс; малоквалифицированная рабочая сила; механизм трудовой иммиграции; рынок рабочей силы; иностранная рабочая сила; интеграция трудовых мигрантов; маргинализация; изменение внутригородской структуры; тенденция этнических концентраций; социальная подсистема

VARIOUS ASPECTS OF EMPLOYMENT OF FOREIGN CITIZENS IN THE RUSSIAN FEDERATION

Alexander A. Nikolayev,

Cand. Sci. in Philosophy, Associate professor, the Department of Sociology, Financial University, Moscow, Russia
alexnikolson@mail.ru

Abstract. The article deals with the controversial nature of the contemporary production process: the growing share of certain activities that require highly skilled workers, opposed by many labour functions performed by low-skilled workers. Thus, we found there are the objective conditions for the needs of the modern economy in the low-skilled labour force. The paper explains the reason for the demand for such jobs in the local labour market, even if there is some level of unemployment. Further, the author reveals the conditionality of the labour immigration mechanism, the simultaneous functioning of several separate labour markets, as well as their characteristic features. The article

substantiates the need for a wide involvement of foreign labour force as a characteristic phenomenon of the contemporary Russian economy. We pointed to the economic benefits of using foreign workers for private and public sectors, including through illegal forms of employment. The paper also reveals the socio-political benefits of attracting foreign labour. We described the perception of foreign workers of their position and the situation in which they find themselves. Also, we showed the reasons for the weak integration of labour migrants into Russian society and their marginalization. The paper analyzes the social consequences of attracting foreign labour, the emergence of a number of serious problems: in particular, as a result of the increase in the share of the foreign population in some large cities, the internal structure of those cities changes. There is a tendency of ethnic concentration, which results in a parallel existence of some social subsystem with its specific needs.

Keywords: *production process; unskilled labour; mechanism of labour immigration; labour market; foreign workers; integration of labour migrants; exclusion; changing local structures; the tendency of ethnic concentrations; the social subsystem*

Сложные процессы в области изменения содержания трудовых функций и квалификации происходят в промышленности и сфере услуг. В условиях частичных форм автоматизации человек остается включенным в производственный процесс, при этом широта и содержание его трудовых функций во многом обусловлены формами организации труда. Здесь можно отметить усиление двух противоречивых тенденций. С одной стороны, все большее значение для успеха предприятия в конкурентной борьбе приобретают квалифицированные рабочие широкого профиля, способные обеспечить техническое обслуживание сложного автоматического оборудования и быстро осваивать новую технику. С другой стороны, стремясь применять низкооплачиваемую рабочую силу, предприниматели используют микроэлектронику для упрощения трудовых операций и сужения рабочих функций там, где это возможно без ущерба для производства. В результате рабочие места создаются таким образом, чтобы избежать длительного переобучения или обучения работника. Поэтому растущей доле определенных видов деятельности, требующих от рабочих более высокой квалификации, противостоит масса трудовых функций, переходящих в более низкую квалификацию [2].

Таким образом, технологическая революция создает объективные условия для потребности современной экономики в малоквалифицированной рабочей силе. Поэтому, несмотря на общее увеличение удельного веса квалифицированных рабочих в структуре занятых в российской экономике, значительную часть по-прежнему составляют полу- и неквалифицированные рабочие.

Наряду с передовыми динамическими наукоемкими отраслями, непрерывно совершенст-

вующими технику и технологию производства, существуют отрасли со стабильными производственными процессами, предприятия, не претерпевшие существенных изменений в технической оснащенности и технологии производства. Поэтому рабочая сила низкой квалификации сохраняет свою важную роль, хотя при этом усиливается нестабильность ее занятости.

Вакансии в отраслях с преобладанием полуквалифицированного и физического труда не пользуются спросом на местном рынке труда — как вследствие более низкой заработной платы, так и вследствие содержания труда, не удовлетворяющего потребности рабочих с более высоким уровнем общеобразовательной и профессиональной подготовки. При выборе места работы они руководствуются не только размерами заработной платы, но и условиями, и характером труда, его содержанием.

Возросшие темпы экономического развития, структурная перестройка экономики в сочетании со слабым притоком нового пополнения на рынок труда из-за низкой рождаемости, а также вследствие увеличения продолжительности образования молодежи — все это привело к высокой загрузке трудовых ресурсов в Российской Федерации. Отечественные рабочие, в массе обладая относительно высоким уровнем общей и профессиональной подготовки, в основном добились для себя работы, соответствующей уровню их квалификации. Поскольку местная рабочая сила избегает малоквалифицированной, менее оплачиваемой, непрестижной работы, возник дефицит рабочей силы низкого уровня квалификации, который устраняется за счет иммиграции рабочих из трудоизбыточных стран, прежде всего, из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии.

Механизм иммиграции рабочей силы главным образом обусловлен тем, что в России в основном

исчерпаны экстенсивные факторы экономического роста, в том числе — возможность увеличения трудовых ресурсов за счет естественного прироста населения [7]. Даже в условиях высокой безработицы обнаруживались отраслевые и профессиональные «пустоты», которые в возрастающей мере заполнялись посредством государственного регулирования трудовых ресурсов. Иностранное рабочее, вливаясь в российский рынок труда, покрывают порой значительные дефициты, возникающие в различных секторах экономики [4].

В России сложилось несколько отдельных рынков рабочей силы: высококвалифицированной, менее квалифицированной и малоквалифицированной, зачастую связанной с вредным производством или просто с напряженным характером труда. На первом и третьем спрос превышает предложение, на втором: предложение — спрос. И цена рабочей силы на разных рынках существенно отличается одна от другой. Первые два рынка труда — для отечественной рабочей силы, с тенденцией к захвату лучших рабочих мест, а третий — для иностранной рабочей силы, занятой «непривлекательными» видами работ [8].

Целые отрасли экономики оказались неспособными существовать без иностранной рабочей силы, причем речь идет не только о таком секторе, как сфера услуг, но и о базовых отраслях, например строительстве. Сегодня стало очевидным, что труд иностранных работников необходим даже в условиях экономического кризиса и наличия безработицы. Трудовые иммигранты не могут быть заменены местными кадрами для многих видов тяжелых, малооплачиваемых и непрестижных работ. Сокращение количества иностранцев отнюдь не означает соответственного увеличения мест для «своих» рабочих, но может вызвать падение производства в некоторых отраслях, а отсюда — увольнения в смежных с ними отраслях и общий рост безработицы. Широкое привлечение иностранной рабочей силы стало одним из характерных явлений современной российской экономики.

Использование иностранной рабочей силы в экономике России объясняется целым рядом экономических, социальных и политических факторов. Экономические выгоды от использования труда иностранных рабочих (как частного, так и государственного секторов) складываются из экономии фонда заработной платы (например, зарплата рабочих-мигрантов за счет заниженных тарифных ставок, отсутствия различного рода

доплат значительно ниже, чем у россиян), средств на социальное страхование и обеспечение, меньших затрат на поддержание и развитие элементов социальной инфраструктуры.

Не менее важным для получения сверхприбыли предпринимателями является применение труда иностранных рабочих в обход существующих норм с использованием сложившегося нелегального черного рынка труда. Нелегальные формы найма, как правило, означают: заниженную заработную плату, полную незащищенность от увольнения в любое время, увеличенный риск производственного травматизма, нерегламентированность рабочего времени, отсутствие профсоюза, коллективного договора, пенсий, отпусков, социальных пособий и т.п. — т.е. практически предпринимательский беспредел. Нелегальная иммиграция в России стала постоянно действующим фактором [11].

Социально-политические выгоды импорта иностранной рабочей силы (не отличающейся высоким уровнем притязаний, стремящейся использовать относительно высокий, по сравнению с зарплатой на родине, уровень дохода для накоплений) заключаются в возможности использования иностранных рабочих в качестве средств давления на местных при решении проблем условий труда, заработной платы и уровня занятости.

Иммиграция рабочей силы имеет важное значение как фактор, позволяющий смягчать структурные трудности, а также напряженность на рынке труда в периоды кризисов.

Российское правительство, формируя политику в отношении иностранной рабочей силы, вынуждено учитывать объективные факторы и сложившийся характер занятости иностранных работников. Рабочие-иммигранты уже стали незаменимыми на тяжелых, монотонных, утомительных, грязных, непрестижных низкооплачиваемых работах, не требующих высокой квалификации. Динамика отраслевой и профессионально-должностной структуры рабочих мест иммигрантов показывает относительный рост спроса на простой и примитивный труд. Это сказывается на снижении образовательного уровня приезжающих. Спрос на высококвалифицированные рабочие места удовлетворяется в первую очередь россиянами.

Для большинства представителей новых этнических общин пребывание в России не повлекло за собой повышение их социального и профессионального статуса, но оно в конечном счете

способствует улучшению их материального положения (по сравнению с тем, которое было у них на родине).

Не имея реальных возможностей сколько-нибудь приблизиться к «признанным» потребительским и социальным стандартам, иммигранты, тем не менее, продолжают удерживаться в сфере их психологического притяжения. В целом восприятие иностранцев характеризуется заметным преобладанием эмоциональных моментов над рациональными: увеличивается престижное значение ряда доступных для них материальных и культурных благ, усиливается «анестезирующие» и «тонизирующие» функции потребления [6].

Среди иностранных рабочих усиливается экономическая и культурная геттоизация почвы. Возникает новый социальный низший слой, где иммигрант отчужден в значительной степени от своей культуры и остается длительно выключенным из общественной жизни страны.

Значительная доля так называемых гастарбайтеров представляет собой неинтегрирующуюся массу. Причина — сильное влияние на повседневный образ жизни исламской культуры. Рабочие-иммигранты сразу по прибытии оказались маргиналами по отношению к российскому обществу. В целом субкультура и сопутствующий ей нездоровый образ жизни выполняет функцию обратной связи в механизме воспроизводства социального слоя, способствуя маргинализации подрастающего поколения задолго до вступления в самостоятельную жизнь.

Дискриминационное, зачастую враждебное отношение местных жителей к иммигрантам связано с желанием укрепить собственное определенное положение. Часть россиян в форме превосходства своей этнической группы отражает личную неуверенность, ненадежность и неопределенность своих позиций в обществе. Представления, связанные с предрассудками и дискриминацией по отношению к иммигрантам, существуют в неразрывной связи с социально-экономической ситуацией, в которой находятся местные жители.

Распространено мнение, будто гастарбайтеры отнимают рабочие места у местного населения. Но россияне не стремятся на эти рабочие места, поскольку большинство рабочих мест, занимаемых иммигрантами, низкоквалифицированные и малооплачиваемые.

Широко распространен тезис о том, что в некоторых регионах преступность импортируется из-за границы. Уровень преступности среди

трудовых иммигрантов действительно высок, однако он находится в прямой зависимости от уровня безработицы среди иностранных рабочих, а также продуцируется маргинальной субкультурой, в условиях которой живет большинство приезжих работников. Кроме того, иммигранты нередко сами становятся жертвами преступлений [1].

Дискриминационное, а иногда и враждебное отношение к иностранным работникам со стороны некоторой части местного населения имеет социально-психологический аспект, который превалирует над личностным: мне не нравятся приезжие, хотя наш дворник — хороший парень.

Иностранные работники, занимая оставленные местным населением неквалифицированные и полуквалифицированные рабочие места, тем самым оседают на нижних ступенях структуры наемного труда.

В целом миграция рабочей силы приобретает характер повторяющегося цикла: часть рабочих возвращается к себе на родину, часть из них добивается статуса постоянных жителей, в результате начинает изменяться внутренняя структура иностранного населения. Не только рабочая сила, но и семьи иммигрантов со всеми их естественными претензиями начинают присутствовать в социальной системе Российской Федерации, а половозрастная структура иностранных диаспор становится весьма близкой к структуре российского населения. Это приводит к тому, что численность иностранцев в некоторых крупных городах значительно увеличилась, и они начинают выступать в качестве конкурентов на рынке городского жилья для определенной части российского населения. В результате увеличения доли иностранного населения в некоторых крупных городах изменяется внутригородская структура. Складывается тенденция этнических концентраций и возникает определенным образом параллельно включенная социальная подсистема, которая тоже может выработать для ее составляющих определенные потребности.

Если будет существовать внешняя отчужденность, если в результате низкой квалификации будет возникать социально-экономическая ущербность, а политическая и правовая маргинальность будет устранена лишь формально, то могут возникнуть объективные причины складывания этнических образований. И в них все больше будут преобладать религиозные и националистические ориентации. В этом случае новые национальные

меньшинства могут стать «взрывчатым веществом», причиной социальных конфликтов. Поэтому государству следует строго регламентировать процесс привлечения иностранной рабочей силы в страну. Во-первых, трудовую иммиграцию следует строго ограничивать квотами. Во-вторых, периодически осуществлять ротацию иностранных работников. И в-третьих, осуществлять политику «интеграции» в отношении тех иностранцев, которые долго живут в Российской Федерации.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Дмитриев А.В., Пядухов Г.А. Работодатели и трудовые мигранты: конфликтное взаимодействие. *Социальная политика и социология*. 2011;(4):21–32.
2. Зинченко Н.Н. Причины и сущность социального явления незаконной миграции. *СГЗ*. 2012;(1):138–147.
3. Иванов С. Международная миграция в России: динамика, политика, прогноз. *Вопросы экономики*. 2011;(10):35–53.
4. Ивахнюк И.В. Трудовые мигранты и политика интеграции. *Служба занятости*. 2015;(3):47–51.
5. Косенко О.И. Трудовая миграция: основные тенденции. *Труд и социальные отношения*. 2010;(12):3–13.
6. Кожевникова Т.М., Тер-Акопов С.Г. Проблемы миграции населения России. *Социально-экономические явления и процессы*. 2013;10(056):72–76.
7. Полевой И., Шуняев А. Демография и миграция — важнейшие факторы формирования трудовых ресурсов в современной России. *Человек и труд*. 2012;(11):55–61.
8. Степанов С.А. Какие мигранты нужны России для ее модернизации. *СГЗ*. 2012;(2):28–47.
9. Тюрюканова Е.В., Флоринская Ю.Ф. Иностранная рабочая сила на рынке труда России. *Демоскоп-Weekly*. 2012;(535).
10. Халбаева А.М. Политическое управление миграционными процессами в современной России: опыт, тенденции, риски. Дис. ... канд. полит. наук: 23.00.02. М.; 2015.
11. Миграция и труд все перетрут. Дешевая рабочая сила не ушла из России даже в условиях кризиса. Агентство бизнес-новостей. URL: <http://abnews.ru/2015/03/17/migraciya-i-trud-vse-peretrut-deshevaya-rabochaya-sila-ne-ushla-izrossii-dazhe-v-usloviyah-krizisa/> (дата обращения: 15.03.2017).
12. Aktürk Şener. Regimes of Ethnicity and Nationhood in Germany, Russia, and Turkey (Problems of International Politics). Cambridge, UK: Cambridge University Press; 2013.

REFERENCES

1. Dmitriev A. V., Pyadukhov G. A. Employers and labour migrants: conflict interaction. *Sotsial'naya politika i sotsiologiya*. 2011;(4):21–32. (In Russ.).
2. Zinchenko N. N. Reason and the essence of the social phenomenon of the illegal migration. *SGZ*. 2012;(1):138–147. (In Russ.).
3. Ivanov S. International migration in Russia: Dynamics, policy, forecast. *Voprosy ekonomiki*. 2011;(10):35–53. (In Russ.).
4. Ivakhnyuk I. V. Labour migrants and the policy of integration. *Sluzhba zanyatosti*. 2015;(3):47–51. (In Russ.).
5. Kosenko O. I. Labour migration: basic tendencies. *Trud i sotsial'nye otnosheniya*. 2010;(12):3–13. (In Russ.).
6. Kozhevnikov T. M., Ter-Akopov S. G. Problems of the migration of the population of Russia. *Sotsial'no-ekonomicheskie yavleniya i protsessy*. 2013;10(056). (In Russ.):72–76.
7. Polevoi I., Shunyaev A. Demography and migration — the most important factors of labour resources formation in contemporary Russia. *Chelovek i trud*. 2012;(11):55–61. (In Russ.).
8. Stepanov S. A. What migrants are necessary to Russia for its modernization? *SGZ*. 2012;(2):28–47. (In Russ.).
9. Tyuryukanova E. V., Florinskaya Yu. F. Foreign labour force on the Russian labour market. *Demoskop-Weekly*. 2012(535). (In Russ.).
10. Khalbaeva A. M. Political control of migratory processes in modern Russia: experience, tendency, risks. Theses of the master dissertation: 23.00.02. Moscow; 2015. (In Russ.).
11. Migration and labour will grind everything. Cheap labour power has not left Russia even in the crisis. Agency of business-news. URL: <http://abnews.ru/2015/03/17/migraciya-i-trud-vse-peretrut-deshevaya-rabochaya-sila-ne-ushla-izrossii-dazhe-v-usloviyah-krizisa/> (accessed 15.03.2017). (In Russ.).
12. Aktürk Şener. Regimes of Ethnicity and Nationhood in Germany, Russia, and Turkey (Problems of International Politics). Cambridge, UK: Cambridge University Press; 2013.